



Contratación de Veteranos 10 Razones para Contratar Veteranos

1 Curva de aprendizaje acelerada.

Los veteranos tienen la capacidad comprobada de aprender nuevas habilidades y conceptos. Además, pueden incorporarse a su plantilla con habilidades identificables y transferibles, demostradas en situaciones del mundo real. Esta experiencia puede mejorar la productividad de su organización.

2 Liderazgo.

Los militares entrenan a las personas para liderar con el ejemplo, así como mediante la dirección, delegación, motivación e inspiración. Los veteranos comprenden las formas prácticas de gestionar comportamientos para obtener resultados, incluso en las circunstancias más difíciles. También conocen la dinámica del liderazgo tanto en estructuras jerárquicas como entre pares.

3 Trabajo en equipo.

Los veteranos entienden cómo el verdadero trabajo en equipo surge de la responsabilidad hacia los colegas. Las funciones militares implican una combinación de productividad individual y grupal, así como la capacidad de percibir cómo se relacionan grupos de todos los tamaños y cómo alcanzar el objetivo.

4 Diversidad e inclusión en acción.

Los veteranos han aprendido a trabajar codo a codo con personas de diversa raza, género, origen geográfico, etnia, religión y nivel económico, así como con distintas capacidades mentales, físicas y actitudinales. Poseen la sensibilidad necesaria para cooperar con muchos tipos diferentes de personas.

5 Desempeño eficiente bajo presión.

Los veteranos conocen los rigores de los plazos ajustados y los recursos limitados. Han desarrollado la capacidad de cumplir prioridades a tiempo, a pesar del enorme estrés. Saben la importancia crítica de mantenerse en una tarea hasta completarla correctamente.

6 Respeto por los procedimientos.

Los veteranos han adquirido una perspectiva única sobre el valor de la responsabilidad. Pueden comprender su lugar dentro de un marco organizacional, haciéndose responsables de las acciones de sus subordinados ante niveles superiores de supervisión. Saben cómo las políticas y procedimientos permiten que una organización funcione.

7 Tecnología y globalización.

Gracias a sus experiencias en el servicio, los veteranos suelen estar al tanto de las tendencias internacionales y tecnológicas relevantes para los negocios y la industria. Pueden aportar la visión global y el dominio tecnológico que toda empresa, de cualquier tamaño, necesita para tener éxito.

8 Integridad.

Los veteranos saben lo que significa hacer "un trabajo honesto". Los empleadores potenciales pueden beneficiarse de un historial de integridad, que a menudo incluye autorizaciones de seguridad. Esta integridad se traduce en cualidades de sinceridad y confiabilidad.

9 Conciencia sobre normas de salud y seguridad.

Gracias a su extensa formación, los veteranos conocen los protocolos de salud y seguridad tanto para sí mismos como para el bienestar de los demás. Individualmente, representan una fuerza laboral libre de drogas y consciente del mantenimiento de la salud y el estado físico personal. A nivel empresarial, su conciencia y responsabilidad se traducen en la protección de empleados, propiedades y materiales.

10 Triunfo sobre la adversidad.

Además de enfrentar positivamente los desafíos típicos de la madurez personal, los veteranos han superado con frecuencia grandes adversidades. Es probable que hayan demostrado su temple en situaciones de misión crítica que exigen resistencia, fortaleza y flexibilidad. Pueden haber superado discapacidades personales gracias a su fortaleza y determinación.

TRADUCTOR DE COMPETENCIAS

<http://www.online.onetcenter.org>

O*NET, la Red de Información Ocupacional, es una base de datos completa sobre competencias, conocimientos y otras características profesionales, incluidas aquellas que las personas veteranas aportan al mercado laboral. O*NET te ayuda a adaptar los planes formativos y de entrenamiento militar a las necesidades actuales del ámbito laboral civil. Utiliza la Búsqueda de Equivalencias para encontrar ocupaciones O*NET que correspondan con las "Clasificaciones Ocupacionales Militares".

También puedes usar el Diccionario de Títulos Profesionales, la Clasificación Estándar de Ocupaciones y el sistema de Aprendizaje para localizar ocupaciones en O*NET. Consulta informes resumen sobre trabajos civiles equivalentes y descubre tendencias típicas de salario y empleo.

O*NET OnLine te permite buscar empleos por palabra clave, competencias, códigos O*NET-SOC y familias profesionales, o consultar el listado completo de ocupaciones. Además, ofrece información detallada sobre adaptaciones laborales que pueden implicar cambios en el entorno de trabajo, en la forma de realizar determinadas tareas o el uso de equipos especiales.

La base de datos O*NET y O*NET OnLine han sido desarrolladas para el Departamento de Trabajo de EE. UU. por el Consorcio Nacional O*NET.

CONVIÉRTETE EN UNA EMPRESA "CONTRATA VETERANOS PRIMERO"

Contratar a veteranos estadounidenses es una decisión inteligente. Ellos cuentan con la formación, la ética laboral y las competencias demostradas que aportarán valor de inmediato a tu empresa. Además, contribuirás a la competitividad global de Estados Unidos y al fortalecimiento de nuestra economía. Si deseas ponerte en contacto con un Representante Local de Empleo para Veteranos, escribe a HireVetsFirst@careersourcenortheastflorida.com.

SERVICIOS EMPRESARIALES DE CAREERSOURCE NORTHEAST FLORIDA

Reclutamiento y Selección

- Recluta, selecciona y deriva a veteranos, desde trabajadores de nivel inicial hasta profesionales altamente cualificados.
- Contrata personal para puestos a tiempo completo, parcial y de temporada.
- Publica tus ofertas de empleo.
- Organiza ferias de empleo.
- Colabora con empresas para definir descripciones de puestos y criterios de acceso.
- Selecciona a veteranos para garantizar que las personas adecuadas con las competencias idóneas sean entrevistadas.



CENTROS DE EMPLEO CAREERSOURCE NORTHEAST FLORIDA

Consulta nuestra web para conocer los horarios de atención.

CONDADO DE BAKER

1184 South 6th Street
Macclenny, FL 32063
Teléfono: (904) 259-9309
Fax: (904) 892-8182

CONDADO DE CLAY

2141 Loch Rane Blvd., Suite 107
Orange Park, FL 32073
Teléfono: (904) 213-3888
Fax: (904) 892-8185

CONDADO DE DUVAL GATEWAY

5000 Norwood Avenue, Suite 2
Jacksonville, FL 32208
Teléfono: (904) 924-1710
Fax: (904) 892-8265

SOUTHSIDE

11268 Beach Blvd.
Jacksonville, FL 32246
Teléfono: (904) 997-3100
Fax: (904) 892-8184

TRANSICIÓN AL BIENESTAR Y CENTRO DE SERVICIOS SNAP

Centro de Carrera Gateway

5000 Norwood Avenue, Suite 2
Jacksonville, FL 32208
Tel. SNAP: (904) 798-9230
Fax SNAP: (904) 892-8270
Tel. TANF: (904) 213-3900
Fax TANF: (904) -892-8272

CONDADO DE NASSAU

96042 Lofton Square Court
Yulee, FL 32097
Teléfono: (904) 432-0009
Fax: (904) 892-8268

CONDADO DE PUTNAM

Carretera 19 Norte, Suite 53
Palatka, FL 32177
Teléfono: (386) 530-7089
Fax: (386) 892-8269

CONDADO DE ST. JOHNS

Carretera Estatal 16, Suite 109
St. Augustine, FL 32084
Teléfono: (904) 819-0231
Fax: (904) 892-8271

FLOTA Y FAMILIA CENTRO DE APOYO

NAVSTA Mayport,
Edificio 1
Mayport, FL 32228
Teléfono: (904) 270-6600 x1721



Escanea este código con tu smartphone para acceder a más recursos gratuitos.



Orgulloso socio de la **AmericanJobCenter** red

CareerSource NEFL es una entidad/empleador que ofrece igualdad de oportunidades. Se proporcionan ayudas y adaptaciones auxiliares para personas con discapacidad. Usuarios de FRS, marquen 711. Para conocer los detalles de financiación de los programas conforme a la Enmienda Stevens, visite <https://careersourcenortheastflorida.com/about>.